



NOVEDADES LABORALES

1 **SUNAFIL IMPULSA ALIADA COMO HERRAMIENTA PARA PREVENIR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL**

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) informó que 448 empresas utilizaron ALIADA durante su primer mes de funcionamiento, una herramienta digital gratuita creada para orientar sobre las obligaciones relacionadas con la prevención, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral.

El aplicativo permite a empleadores y trabajadores identificar posibles brechas de cumplimiento y conocer medidas correctivas, contribuyendo a la generación de espacios de trabajo seguros y libres de violencia sexual.

ALIADA está dirigida, entre otros, a empleadores, responsables de recursos humanos, trabajadores y miembros del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual. A través de sus módulos interactivos, los usuarios pueden acceder a orientación sobre las principales obligaciones y medidas aplicables en esta materia.

SUNAFIL destaca así el uso de herramientas digitales como mecanismos de prevención y autoevaluación del cumplimiento laboral, que pueden ayudar a las empresas a detectar oportunamente aspectos que requieran ser reforzados en sus políticas y procedimientos internos.

2 **SUNAFIL IMPULSA LA FORMALIZACIÓN LABORAL DE MÁS DE 168 MIL TRABAJADORES**

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) informó que 168,069 trabajadores fueron incorporados a la planilla de las empresas donde laboran entre enero y julio de 2026, como resultado de las intervenciones y herramientas preventivas implementadas por la entidad.

Del total, 115,210 trabajadores fueron formalizados a través de acciones previas a la fiscalización, mientras que otros 39,588 fueron incorporados luego de la utilización de la herramienta digital “Verifica tu Chamba”, que permite a los trabajadores comprobar si se encuentran registrados en la planilla electrónica de su empleador.

Lima Metropolitana concentra el 70 % de los trabajadores formalizados, seguida de La Libertad (9 %), mientras que Ica, Piura y Callao registraron menores porcentajes. Por sectores, destacan Agricultura, Servicios e Industrias Manufactureras.

SUNAFIL resaltó que estas cifras corresponden a trabajadores formalizados sin que haya sido necesaria una inspección ni la imposición de una sanción, evidenciando el uso de herramientas preventivas como mecanismo para promover el cumplimiento de las obligaciones laborales.



En caso tenga alguna consulta,
puede contactar con: **Carlos Margary**
cmargary@srpmlegal.pe



**SALAS RIZO PATRON
& MARGARY ABOGADOS**