

NOVEDADES LABORALES



1 CNTPE REFUERZA DIÁLOGO TRIPARTITO Y ACUERDOS ESTRATÉGICOS PARA TRABAJADORES Y EMPLEADORES

El **Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE)**, instancia que reúne a representantes de **trabajadores, empleadores y el Gobierno**, celebró una sesión para fortalecer su rol como espacio de diálogo y participación democrática en temas laborales. El ministro de Trabajo, **Óscar Fernández Cáceres**, destacó que el **fortalecimiento institucional del CNTPE** es un objetivo estratégico de su gestión.

Durante la reunión, se reafirmó la **voluntad de mantener un diálogo tripartito**, garantizando que todas las partes participen activamente en la toma de decisiones, siempre en beneficio de los trabajadores. Asimismo, se destacó la importancia de promover consensos técnicos y sostenibles que generen **resultados concretos**.

Por el sector empleador, se informó que la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) asumirá la coordinación ejecutiva de su representación ante el Consejo, consolidando la participación organizada de las empresas en el diálogo social.

2 HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL: SUNAFIL ADVIERTE AUMENTO Y BRINDA ORIENTACIÓN PARA DENUNCIAR

La **Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil)** informó que en 2025 se registró un **incremento del 51% en denuncias por hostigamiento sexual laboral** respecto al 2024, pasando de 110 a 214 casos. Las mujeres jóvenes continúan siendo las más afectadas, aunque los hombres también pueden ser víctimas en menor proporción.

La entidad recordó que el **hostigamiento sexual laboral incluye conductas físicas, verbales o gestuales de connotación sexual**, como comentarios, insinuaciones, observaciones, tocamientos o proposiciones. También se incluyen **actitudes sexistas que refuerzan estereotipos de género**, por ejemplo, expresiones que menosprecian a las mujeres o vinculan su desempeño con su apariencia, como: "pareces mujercita", entre otras.



En caso tenga alguna consulta,
puede contactar con: **Carlos Margary**
cmargary@srpmlegal.pe

 **SALAS RIZO PATRON
& MARGARY ABOGADOS**