



## ACTUALIDAD LABORAL

1. SE AMPLÍA EL PLAZO DE CONVOCATORIA PARA LA CERTIFICACIÓN DE 'EMPRESA SEGURA, LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER'
2. COMISIÓN DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS APROBÓ DICTAMEN QUE INCORPORA LA VIOLENCIA DIGITAL COMO UN TIPO DE AGRESIÓN CONTRA LAS MUJERES Y LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR
3. PROYECTO DE LEY QUE AMPLÍA LA COBERTURA DEL SEGURO DE VIDA LEY EN FAVOR DE LOS TRABAJADORES
4. ACTUALIZAN MONTOS PARA LA COMPENSACIÓN DE LA LUZ Y EL INTERNET EN EL TELETRABAJO
5. AUTORIZAN RETIRO EXTRAORDINARIO DE LOS FONDOS DE LA AFP
6. PROYECTO DE LEY QUE ELIMINA LA OBLIGATORIEDAD DE LA AFILIACIÓN AL SISTEMA PREVISIONAL Y CREA LA AFILIACIÓN PREVISIONAL AL SISTEMA FINANCIERO
7. PROYECTO DE LEY QUE RECONOCE EL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CONSTRUCCIÓN CIVIL Y DEL RUBRO DE AGUA Y SANEAMIENTO
8. SUNAFIL HA ACTUALIZADO FUNCIONALIDADES EN EL APLICATIVO MÓVIL 'SUNAFIL EN TUS MANOS'
9. REGLAMENTAN DISPOSICIONES PARA LA EMISIÓN DE LOS DICTÁMENES ECONÓMICOS LABORALES EN EL MARCO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
10. PROYECTO DE LEY QUE INCORPORA LA VIOLENCIA POR DESAPARICIÓN COMO UN TIPO DE AGRESIÓN CONTRA LAS MUJERES Y LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR
11. COMISIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DEL CONGRESO APROBÓ DICTAMEN QUE AUTORIZA LA DISPOSICIÓN DE LA CTS
12. COMISIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DEL CONGRESO PRESENTA RECONSIDERACIÓN A LA VOTACIÓN DEL PROYECTO DE LEY QUE EXTIENDE LA PROTECCIÓN LABORAL DE LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD

## INSPECCIONES

1. SANCIÓN POR INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN SE CALCULA EN FUNCIÓN AL NÚMERO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA PRINCIPAL  
(Resolución No. 339-2024-SUNAFIL/TFL-Primera Sala)
2. LICENCIAS SINDICALES PARA ACTIVIDADES DEPORTIVAS  
(Informe No. 000130-2024-MTPE/2/14.1)
3. PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA DEL TFL: INFRACCIONES SUBSANABLES E INSUBSANABLES  
(Resolución de Sala Plena No. 003-2024-SUNAFIL/TFL)

## JURISPRUDENCIA

1. LA SUSCRIPCIÓN DE UNA TRANSACCIÓN EXTRAJUDICIAL CON UNA DE LAS CODEMANDADAS PUEDE OCASIONAR LA CONCLUSIÓN DE UN PROCESO DE DESNATURALIZACIÓN DE LA TERCERIZACIÓN DE SERVICIOS  
(Casación No. 01216-2021-LIMA)
2. ¿RESULTA ARBITRARIO EL DESPIDO DERIVADO DE UNA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN ACORDADA POR LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS?  
(Casación No. 04274-2022-LIMA)
3. OMISIÓN DEL EMPLEADOR DE EXHIBIR REGISTRO DE ASISTENCIA NO EXIME A TRABAJADOR DE CARGA PROBATORIA DE LA LABOR EN SOBRETIEMPLO  
(Casación No. 05788-2022-LA LIBERTAD)

CRONOGRAMA DE OBLIGACIONES LABORALES DEL MES DE MAYO	
FECHA	OBLIGACIÓN
1º DE MAYO DE 2024	Feriado por el día del trabajo. Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 3
2 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 4
3 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 5
4 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 6
7 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 7
8 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 8
9 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para el pago de utilidades a sus trabajadores para empresas cuyo R.U.C. finalice en 9
15 DE MAYO DE 2024	Vencimiento del plazo para realizar el depósito de la compensación por tiempo de servicios



En caso tenga alguna consulta, puede contactar con: **Carlos Margary**  
cmargary@srpmlegal.pe

 **SALAS RIZO PATRON & MARGARY** ABOGADOS